

## **REGIONE VENETO**

### **CONTRIBUTI ALLE AZIENDE PER INTERVENTI DESTINATI A MIGLIORARE LA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

#### **BANDO 2013**

#### **FINALITÀ**

L'implementazione da parte delle aziende di interventi finalizzati all'adozione o al miglioramento dei propri sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

#### **SOGGETTI BENEFICIARI**

Aziende private o pubbliche, ubicate su tutto il territorio nazionale ed iscritte alla CCIAA, che abbiano almeno un'unità produttiva attiva (art. 2, comma 1, lett. t del Dlgs 81/08 e s.m.i.) nel territorio regionale, e che dichiarino:

- di non aver ricevuto contributi regionali a seguito all'adesione al Bando SGS 2010/2011 (approvato con DGR 1161/2010) e di non essere risultate finanziabili a seguito della partecipazione al Bando SGS 2012/2013 (approvato con DGR 1872/2012 e riservato alle aziende agricole ed edili), con riferimento all'unità produttiva per la quale presentano la richiesta di partecipazione al nuovo bando;
- di essere in regola con gli obblighi contributivi di cui al Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC);
- di rispettare le condizioni poste dal regolamento "de minimis" Regolamento CE n. 1998/2006 della Commissione del 15/12/2006, applicabile al settore produttivo di appartenenza

#### **INTERVENTI FINANZIABILI**

Gli interventi devono riguardare l'adozione o il miglioramento di un sistema di gestione della salute e della sicurezza all'interno di una o più unità produttive attive nel territorio regionale con specifico riferimento al modello organizzativo che si intende adottare o migliorare (es. sistema certificato BS OHSAS 18001: 2007, o conforme alle Linee Guida ISPESL-UNI-INAIL ediz. 2001, o alle Linee di indirizzo della Regione Veneto per la valutazione dell'organizzazione aziendale della sicurezza).

Gli interventi che si intendono attuare devono prevedere almeno la realizzazione di:

- A.** politica aziendale sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- B.** organigramma delle funzioni coinvolte nella gestione della sicurezza;
- C.** adozione o miglioramento delle procedure: C.1 sulla gestione di infortuni/incidenti/comportamenti pericolosi; C.2 sulla gestione della manutenzione; C.3 sulla gestione dei DPI; C.4 sulla gestione di informazione/formazione/addestramento; C.5 Gestione Appalti; C.6 Sorveglianza sanitaria;
- D.** piano/programma di verifica (piano di monitoraggio/audit interno) delle attività di mantenimento e miglioramento delle procedure C1 – C2 - C3 – C4 – C5 – C6 adottate o migliorate;
- E.** verbale della prima verifica ispettiva interna (verbale di monitoraggio/audit interno) attestante le attività svolte e gli obiettivi raggiunti;
- F.** verbale di riesame.

#### **SPESE AMMISSIBILI**

Il contributo regionale è destinato a coprire le spese necessarie all'attuazione degli interventi previsti, distinte come di seguito indicato:

- a.** spese per attività realizzate con personale interno (es.: costo orario del personale interno per progettazione/stesura procedure; informazione, formazione);
- b.** spese per acquisto di beni e/o servizi sostenuti direttamente dall'Azienda (es.: software dedicati al funzionamento dei sistemi di gestione della sicurezza utilizzati ai fini del miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza – noleggio attrezzature per attività didattica – produzione di elaborati cartacei, ecc.);
- c.** spese per attività di consulenza e/o docenza esterna, (che non potranno superare il 50% della somma tra i punti **a.** e **b.**).

Non sono coperte dal contributo regionale le spese relative a:

- interventi di qualsiasi tipo resi obbligatori da leggi comunitarie, nazionali e regionali; (es. collaborazioni esterne in ambito della Valutazione dei Rischi; interventi di adeguamento delle attrezzature; manutenzione degli ambienti di lavoro, di attrezzature, macchine e mezzi d'opera;
- acquisto o utilizzo di dispositivi di sicurezza tipo estintori, D.P.I.; interventi di formazione non inerenti il sistema di gestione della sicurezza tipo Primo Soccorso, Antincendio; ecc.);

- progetti già realizzati e conclusi alla data di apertura del presente Bando.

### **AGEVOLAZIONI CONCEDIBILI**

Lo stanziamento disponibile a fondo perduto è pari ad un totale di € 2.000.000,00 (duemilioni/00), ripartito in due quote a seconda della categoria di appartenenza delle aziende, in relazione al numero di addetti:

- 70% destinato a finanziare interventi in aziende fino a 50 addetti;
- 30% per interventi in aziende con più di 50 addetti.

Nell'ambito di ciascuna categoria per numero di addetti, le aziende saranno suddivise in quattro GRUPPI in base al macrosettore economico di appartenenza (rif. Codice ATECO 2007, Regolamento ACCREDIA "RT12"), come esplicitato nell'appendice al Bando. Ad ogni Gruppo sarà riservata una quota del finanziamento: al Gruppo n. 1 il 10%, al Gruppo n. 2 il 50%, al Gruppo n. 3 il 20% ed al Gruppo n. 4 il restante 20%.

Il contributo regionale assegnabile a ciascun intervento aziendale è pari al totale delle spese, rendicontate e documentate, sostenute per l'attuazione dello stesso per un **massimo di € 4.000,00 (quattromila/00) per le aziende fino a 50 addetti, e di € 7.500,00 (settemilacinquecento/00) per le aziende con più di 50 addetti.**

### **GRADUATORIE**

Per ogni categoria di aziende (in base al numero di addetti fino a 50 e con più di 50), la graduatoria è suddivisa in quattro Gruppi a seconda del macrosettore economico di appartenenza (rif. Codice ATECO 2007, Regolamento ACCREDIA "RT12") come esplicitato nell'appendice al bando. Per le Aziende dei Gruppi n. 2 n. 3 n. 4, la posizione in graduatoria viene assegnata in base al tasso medio di tariffa INAIL della voce prevalente per numero di lavoratori/anno nella PAT (valore riportato nella Comunicazione dell'INAIL per il 2012 – mod. 20SM al Quadro A – Voce TASSO MEDIO), dando priorità alle aziende con tasso medio più elevato.

In caso di parità di posizione in graduatoria viene considerato, nell'ordine:

- a. il tasso specifico aziendale INAIL (valore riportato nella Comunicazione dell'INAIL per il 2012 mod. 20SM, alla voce TASSO SPECIFICO AZIENDALE), dando priorità alle aziende con tasso inferiore;
- b. la data di iscrizione alla Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura meno recente;

- c. la data ed ora di spedizione della raccomandata A.R. della richiesta di adesione al Bando.

Per le Aziende del Gruppo n. 1, la posizione in graduatoria viene assegnata in base al tasso infortunistico aziendale, calcolato con la seguente formula:

$$\frac{\text{n° infortuni di durata sup. a 3 gg: riferiti all'anno 2012 registrati nel registro infortuni}}{\text{totale giornate lavorate nell'anno 2012 dai dipendenti a tempo determinato e/o indeterminato (rilevabile dai Modelli DMAG - Dichiarazione manodopera agricola - presentati all'INPS)}} \times 10.000$$

dando priorità alle aziende con tasso inferiore.

In caso di parità di posizione in graduatoria viene considerato, nell'ordine:

- a. il totale delle giornate lavorate nell'anno 2011 dai dipendenti a tempo determinato e/o indeterminato (rilevabile dai Modelli DMAG - Dichiarazione manodopera agricola - presentati all'INPS), dando priorità alle aziende con il valore più elevato;
- b. la data di iscrizione alla CCIAA meno recente;
- c. la data ed ora di spedizione della raccomandata A.R. della richiesta di adesione al Bando.

Nei limiti dei contributi regionali assegnati a ciascuna delle due categorie di aziende distinte per numero di addetti, le aziende saranno finanziabili, in base alle graduatorie approvate, nell'ambito della quota di finanziamento assegnato al Gruppo di appartenenza.

#### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

A pena di irricevibilità le richieste possono essere presentate, a mezzo raccomandata postale con A.R., **dal 02/09/2013 ed entro il 19/10/2013** (farà fede il timbro/etichetta postale con la data e l'ora di spedizione).

#### **REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI**

Le aziende risultate finanziabili, dovranno realizzare e concludere gli interventi previsti entro massimo 365 giorni dalla data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto (BUR) della DGR di approvazione delle graduatorie delle aziende risultate finanziabili.

Solo in caso di scorrimento della graduatoria, i 365 giorni decorrono dalla data di ricevimento della notifica di ammissione al contributo.