

Ai gentili clienti
Loro sedi

DURC interno: inviate le lettere di contestazione via PEC

Premessa

Con il **messaggio n. 2889 del 27.02.2014** l'INPS ha illustrato le **modalità di funzionamento del nuovo sistema di gestione del DURC interno** (applicabile a partire dallo scorso aprile 2014).

Per effetto della nuova procedura, ora sarà l'INPS a fare richiesta di DURC interno (qualora il datore di lavoro effettui richiesta di benefici che prevedono tale verifica), e nel caso riscontri anomalie, invierà una lettera in cui invita a regolarizzarsi.

Si evidenzia che **sia il controllo, sia**

la segnalazione di anomalie verrà effettuata automaticamente dall'INPS con cadenza mensile e nel caso in cui siano effettivamente riscontrate anomalie si concede un termine di 15 giorni al datore di lavoro per provvedere alla regolarizzazione. In caso contrario, i benefici relativi al mese in cui avviene la contestazione potrebbero essere negati.

Considerato che alcuni datori di lavoro sono stati già raggiunti da una lettera di regolarizzazione, illustriamo nel dettaglio la procedura di regolarizzazione, ricordando che nell'ipotesi di DURC negativo possono essere revocati, per il mese di competenza, i benefici contributivi riconosciuti.

Il "DURC interno"

Prima di illustrare le nuove modalità di gestione del DURC interno ricordiamo che l'articolo 1, comma 1175, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, **subordina i benefici normativi e contributivi, previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale, al possesso, da parte dei datori di lavoro, del Documento Unico di Regolarità Contributiva** (cosiddetto DURC).

L'articolo 3, comma 4, del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 ottobre 2007, prevede che **l'INPS** - per i benefici di propria competenza - **verifica i presupposti per il rilascio**

del DURC, senza emettere il Documento "formale" previsto dall'articolo 4 del decreto stesso; il DURC "formale" è **sostituito da un sistema di segnalazione degli esiti della verifica** (cosiddetti SEMAFORI) che **danno luogo al cosiddetto "DURC interno" nell'ambito del "Cassetto previdenziale Aziende"**; il **"semaforo verde"** indica una **situazione compatibile con il godimento dei benefici**, mentre il **"semaforo rosso"** indica una **situazione incompatibile con il godimento dei benefici**.

La lettera inviata dall'INPS

come detto, alcuni datori di lavoro sono stati raggiunti da una lettera dell'INPS contenete l'invito a sanare le irregolarità entro 15 giorni. La lettera, inviata tramite PEC, ha il seguente contenuto:

LA LETTERA

Oggetto: invito a regolarizzare, ai sensi dell'articolo 7 comma 3, del decreto ministeriale 24 ottobre 2007, per i benefici del mese di _____ e pregressi.

Dalle informazioni presenti nei nostri archivi risultano le irregolarità indicate nell'elenco allegato, il cui dettaglio è disponibile all'interno del Cassetto previdenziale aziende con dipendenti.

La invitiamo a sanare le irregolarità indicate entro 15 giorni dal ricevimento della presente comunicazione. La mancata regolarizzazione nei termini indicati comporterà la definizione di un DURC interno negativo (che sarà rappresentato – all'interno del cassetto previdenziale – dall'accensione di un semaforo rosso, contrassegnato con il simbolo di un lucchetto chiuso) e non potranno essere freuiti i benefici per il mese di _____ 2014 (art. 7 comma 3 DM Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 24.10.2007; art. 1 comma 1175 legge 27.12.2006 n. 296).

BENEFICI PREGRESSI

La rappresentiamo che, in osservanza del messaggio INPS n. 2889 del 27.02.2014, paragrafo 2, la mancata regolarizzazione nei termini indicati consoliderà inoltre i DURC interni negativi attualmente presenti (semafori rossi attualmente accesi) per i mesi pregressi; per tali mensilità Le saranno, pertanto, disconosciuti i benefici.

Qualora invece, nel termine di 15 giorni dal ricevimento della presente comunicazione, effettui la regolarizzazione, sarà definito un DURC interno positivo (rappresentato – all'interno del cassetto previdenziale – dall'accensione di un semaforo verde) per tutti i mesi sopra indicati e verranno automaticamente annullate le note di rettifica con causale di addebito art5. 1 c. 1175 legge n. 296/2006, attualmente presenti all'interno del Cassetto previdenziale.

*Siamo a sua disposizione per ogni chiarimento di cui abbia bisogno, nonché per gestire le irregolarità riportate nell'elenco allegato, che dovessero risultarLe insussistenti. Per ogni comunicazione riguardante questo invito potrà avvalersi della funzionalità contatti del Cassetto previdenziale, selezionando la voce "**Durc_interno_(regolarità contributiva)**" nell'ambito del menù "Assunzioni_agevolate_e_sgravi"*

Cordiali saluti

IL DIRETTORE DI SEDE

3

STUDIO DOTTORESSA
ANNA FAVERO

Secondo quanto previsto dal nuovo sistema di gestione del DURC interno, la richiesta del DURC viene effettuata dall'Istituto e **non più dal datore di lavoro attraverso la denuncia contributiva relativa al mese in cui sono richiesti i benefici**. Inoltre, con cadenza mensile, i sistemi informativi effettueranno delle **verifiche negli archivi per verificare se sussistono delle irregolarità che comportano situazioni di irregolarità rispetto ai benefici richiesti**.

In riferimento al controllo dell'INPS possono verificarsi **due ipotesi**.

Rilevazione immediata di regolarità

Nel caso di rilevazione immediata di regolarità, il controllo dell'INPS ha come esito una segnalazione positiva.

| | |
|--|---|
| RILEVAZIONE IMMEDIATA DI REGOLARITÀ | Nell'ipotesi in cui non siano rilevate situazioni di irregolarità, viene immediatamente attivata all'interno del Cassetto previdenziale una segnalazione positiva (Semaforo verde), che assume il significato di DURC interno positivo. |
|--|---|

Il datore di lavoro, qualora sia segnalata la situazione di regolarità, può **godere dei benefici che competerebbero** – in base alle norme sostanziali che disciplinano i singoli benefici – **per il mese in relazione al quale è attivato il Semaforo verde**.

OSSERVA

In attuazione dell'articolo 31, comma 8 ter, del decreto legge 21 giugno 2013, n. 69 (convertito, con modificazioni, con legge 9 agosto 2013, n. 98) **il DURC interno positivo consente anche il godimento dei benefici che competerebbero per i tre mesi successivi**, a prescindere se – nel frattempo - insorga una situazione di irregolarità; tale validità quadrimestrale del DURC interno positivo rispetto ai benefici è rappresentata dalla immediata contemporanea accensione del semaforo verde per quattro mesi consecutivi.

Rilevazione immediata di irregolarità

Nel caso di rilevazione immediata di irregolarità, il controllo dell'INPS ha come esito una segnalazione positiva.

| | |
|---|--|
| RILEVAZIONE INIZIALE DI IRREGOLARITÀ | Nell'ipotesi in cui vengano rilevate situazioni di irregolarità, si attiva all'interno del Cassetto previdenziale una segnalazione di allarme temporaneo (Semaforo giallo) e contemporaneamente viene inviata al datore di lavoro (e a chi lo rappresenta per gli adempimenti previdenziali) |
|---|--|

una comunicazione detta "preavviso di DURC interno negativo".

Nella comunicazione sono contenute:

- l'indicazione delle **irregolarità riscontrate**;
- l'**invito a regolarizzarle entro 15 giorni**;
- l'**avvertenza** che, decorso inutilmente il termine indicato, verrà **generato un DURC interno negativo**.

Qualora il datore di lavoro **regolarizzi la propria posizione** o sia accertata l'insussistenza delle irregolarità, i sistemi informativi centrali –con l'intervento, quando necessario, degli operatori di sede – attivano all'interno del Cassetto previdenziale una segnalazione positiva (Semaforo verde), che si sostituisce al precedente segnale di temporaneo allarme e assume il significato di DURC interno positivo.

OSSERVA

Ne consegue che il datore di lavoro può **godere dei benefici che competerebbero** – in base alle norme sostanziali che disciplinano i singoli benefici – **per il mese in relazione al quale è attivato il Semaforo verde; anche in questo caso il DURC interno positivo consente inoltre il godimento dei benefici che competerebbero nei tre mesi successivi, a prescindere se** – nel frattempo - **insorga una situazione di irregolarità**; anche in questo caso la validità quadrimestrale del DURC interno positivo rispetto ai benefici è rappresentata dalla contemporanea accensione del semaforo verde per quattro mesi consecutivi.

Qualora, invece, il datore di lavoro **non provveda a regolarizzare la propria posizione**, i sistemi informativi centrali attivano all'interno del Cassetto previdenziale una segnalazione negativa (Semaforo rosso), che si sostituisce al precedente segnale di temporaneo allarme e assume il significato di DURC interno negativo. Ne consegue che il datore di lavoro, per il mese in relazione al quale è attivato il Semaforo rosso, non può godere dei benefici che altrimenti gli competerebbero in base alle norme sostanziali che disciplinano i singoli benefici.

OSSERVA

Tale esclusione riguarda **solo il mese per cui è generato il Semaforo rosso, poiché per il mese successivo i sistemi informativi centrali innescano nuovamente la richiesta di DURC interno e la sequenza delle operazioni descritte.**

Se **l'irregolarità persiste ovvero ne insorgono di nuove, si attiva la segnalazione di allarme** (Semaforo giallo) e **viene nuovamente inviato** – sempre tramite PEC - **il preavviso di DURC interno negativo.**

Se il datore di lavoro regolarizza, si genera un **DURC interno positivo sul nuovo mese considerato**; tale DURC **consente il godimento dei benefici anche per i tre mesi successivi, mentre rimangono definitivamente preclusi i benefici relativi al mese per il quale si era precedentemente generato il DURC interno negativo.**

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Cordiali saluti

DOTTORESSA ANNA FAVERO