

**Ai gentili clienti**  
**Loro sedi**

## **Mille proroghe 2016: il decreto convertito in legge**

**(DL n. 210 del 30.12.2015, legge di conversione n. 21 del 25.02.2016)**

### **Premessa**

Con la legge n. 21 del 25.02.2016 è stato convertito il DL n. 210 del 30.12.2015, ovvero il DL "mille proroghe". L'intervento, rispetto ai seguenti anni, è particolarmente **contenuto** e riguarda principalmente alcune **scadenze in materia lavoro ed ammortizzatori sociali**.

Tra le novità più significative si segnala, in particolare, **la proroga degli esoneri dal pagamento del contributo sui licenziamenti** riconosciuti fino allo scorso 2015 a favore delle ipotesi di cambio appalto e fine lavori edili. Secondo quanto previsto dal DL mille proroghe 2016 convertito, **tali esoneri possono essere applicati per tutto il 2016**. A partire dal 2017, invece, le predette ipotesi saranno assoggettate alle regole ordinarie di pagamento del contributo sui licenziamenti.

Con la presente trattazione analizziamo le principali modifiche intervenute a seguito della conversione in legge del DL Mille proroghe 2016.

### **I principali interventi**

Le novità in materia contenute nel **DL n. 210/2015** sono le seguenti:

#### **Pensionamento a tempo parziale**

Con legge di stabilità per il 2016 è stata introdotta una **forma di accompagnamento sperimentale al pensionamento** che prevede la **riduzione dell'orario di lavoro per i lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato che maturano, entro il 31.12.2018, il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia**.

In questi casi spetta al lavoratore un **beneficio**, a carico dell'INPS, pari alla

**somma corrispondente alla contribuzione previdenziale a fini pensionistici a carico del datore di lavoro relativa alla prestazione lavorativa non effettuata.**

**Hanno accesso al beneficio i lavoratori dipendenti del settore privato che:**

- abbiano **maturato i requisiti minimi di contribuzione per il diritto alla pensione di vecchiaia;**
- **riducano l'orario di lavoro** – d'intesa con il datore di lavoro - di una **misura compresa tra il 40% e il 60%**, per un periodo non superiore al periodo intercorrente tra la data di accesso al beneficio e la data di maturazione del requisito anagrafico per l'accesso alla pensione.

Con il DL Mille proroghe viene **prorogato al prossimo 31.03.2016** il termine entro cui **deve essere emanato il DM attuativo della trasformazione part time dei lavoratori pensionandi**. L'istituto viene, inoltre, esteso anche ai **dipendenti privati iscritti alle forme di previdenza obbligatoria che erano originariamente pubbliche** (poste, ferrovie).

#### **Processo amministrativo**

Viene **differita al 01.07.2016 l'entrata in vigore delle disposizioni in materia di processo amministrativo telematico e firma digitale**. Viene, inoltre, prevista l'attivazione di una fase di **sperimentazione** fino al prossimo 30.06.2016.

#### **Adeguamento SISTRI**

Fino al prossimo 31.12.2016 **continuano ad applicarsi gli adempimenti e gli obblighi relativi alla gestione dei rifiuti antecedenti alla disciplina del SISTRI** e non si applicheranno le sanzioni previste dal nuovo sistema.

#### **Ticket sui licenziamenti**

Viene **prorogata la data di validità di due esoneri previsti a favore del datore di lavoro in materia di contributo NASPI sui licenziamenti**. Secondo le disposizioni originarie, infatti, **sono esclusi fino dalla contribuzione le cessazioni di rapporto per cambio appalto** (nell'ipotesi di subentro da parte di altro soggetto con contestuale riassunzione del lavoratore) e **chiusura cantiere** (per il settore edile) per gli eventi accorsi fino al 2015.

Come noto, il contributo sui licenziamenti, è dovuto da **tutti i datori di lavoro privati**, fatta **eccezione** per quelli **domestici**, nelle ipotesi di **cessazione del rapporto lavorativo con un soggetto che abbia diritto, anche solo teoricamente all'indennità ASPI e NASPI**. Il contributo è dovuto anche qualora il lavoratore licenziato:

- **non abbia maturato i requisiti soggettivi per l'accesso all'istituto**, ovvero non ha due anni di anzianità contributiva ed un anno di contributi versati nell'ultimo biennio;
- ha maturato tali requisiti, ma **non fruisce dell'indennità** per altre ragioni (ad esempio per successivo impiego lavorativo).

Il contributo sul licenziamento **non è dovuto in riferimento alle interruzioni di rapporto** di lavoro intervenute con **dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, lavoratori domestici, giornalisti ed altri soggetti assicurati presso la gestione INPGI, operai agricoli, sacerdoti e religiosi, lavoratori extracomunitari stagionali**. **Il contributo**, inoltre, è dovuto anche per le interruzioni dei rapporti di apprendistato diverse dalle dimissioni o dal recesso del lavoratore, ivi incluso il recesso del datore di lavoro al termine del periodo di apprendistato.

Per effetto della proroga, **le esclusioni ad oggi applicabili sono le seguenti:**

<b>CONTRIBUTO SUI LICENZIAMENTI (AMBITO APPLICATIVO)</b>	
<b>Quando si applica</b>	<b>Quando non si applica</b>
Licenziamento per giusta causa	Decesso del lavoratore
Licenziamento per giustificato motivo	Scadenza contratto a termine
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	Esodo incentivato
Dimissioni per giusta causa, o intervenute durante il periodo di maternità	Dimissioni
Risoluzione consensuale a seguito di procedura di conciliazione oppure derivante da procedura di	Risoluzione consensuale

	trasferimento	
	<b>(A partire dal 01.01.2017)</b> licenziamento collettivo	<b>(Fino al 31.12.2016)</b> licenziamento collettivo
	<b>(A partire dal 01.01.2017)</b> licenziamento giustificato motivo per fine lavoro nel settore edile	<b>(Fino al 31.12.2016)</b> licenziamento giustificato motivo per fine lavoro nel settore edile
	<b>(A partire dal 01.01.2017)</b> cambio di appalto con riassunzione del lavoratore da parte del nuovo soggetto appaltatore	<b>(Fino al 31.12.2016)</b> cambio di appalto con riassunzione del lavoratore da parte del nuovo soggetto appaltatore

**Riscossione tributi Equitalia**

I Comuni e le società da questi partecipate **possono continuare ad avvalersi di Equitalia** per l'accertamento, la liquidazione e la riscossione dei tributi **fino al prossimo 30.06.2016**.

**Integrazione contratti di solidarietà**

Secondo quanto previsto dal DL Mille proroghe 2016 **i contratti di solidarietà difensivi** stipulati e richiesti prima dell'entrata in vigore del decreto di riordino degli ammortizzatori (24.09.2015) permettono di accedere ad **un'integrazione salariale incrementata del 10%** (per il solo anno 2016 e per una durata massima di 12 mesi).

**Attività formative**

Viene previsto che, con riferimento alle **attività formative** svolte da organismi di formazione professionale che percepiscono contributi pubblici, **l'IVA assolta è detraibile se i servizi sono finalizzati all'effettuazione di operazioni imponibili IVA** (o che danno a loro volta diritto di detrazione).

**Tracciabilità giornali**

Viene **prorogato per l'anno 2016 il termine a seguito del quale diviene obbligatoria la tracciabilità di vendite e rese sui giornali attraverso strumenti telematici**. Parallelamente, viene prorogata la fruizione dell'agevolazione per l'adeguamento dei sistemi tecnologici.

***Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.***

Cordiali saluti

**DOTTORESSA ANNA FAVERO**