

**Ai gentili clienti
Loro sedi**

Proroga degli incentivi all'occupazione di soggetti che versano in particolari condizioni: domanda entro il prossimo 30 giugno

Premessa

Come è noto l'art. 2 della legge n. 191 del 23 dicembre 2009 (commi 134, 135 e 151) ha introdotto in via sperimentale nel nostro ordinamento **una serie di incentivi connessi all'assunzione di lavoratori disoccupati, che versino in situazioni particolari**. In particolare:

- il comma 134, primo periodo, ha previsto **incentivi per l'assunzione di lavoratori disoccupati ultracinquantenni, titolari di indennità di disoccupazione** non agricola con requisiti normali;
- il comma 134, secondo periodo, ha previsto **incentivi per la prosecuzione del rapporto di lavoro con dipendenti già in forza, che abbiano almeno 35 anni di anzianità contributiva**, per i quali siano scaduti determinati incentivi connessi alla condizione di disoccupato del lavoratore;
- il comma 151 ha previsto **incentivi per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di lavoratori disoccupati di qualunque età, titolari di indennità di disoccupazione ordinaria o del trattamento speciale di disoccupazione edile**.

Tali incentivi, inizialmente previsti per l'anno 2010, sono stati **prorogati per il 2011 e il 2012** rispettivamente dall'art. 1, comma 33, della legge n. 220 del 13 dicembre 2010 e dall'articolo 33, comma 25, della legge n. 183 del 12 novembre 2011.

Con la **circolare n. 76 del 31.05.2012** l'INPS ha fornito alcune precisazioni utili per accedere ai benefici in parola, stabilendo, inoltre, un termine di 1 mese per effettuare l'invio delle domande da parte dei datori di lavoro.

Assunzione di lavoratori disoccupati con almeno cinquanta anni di età

L'incentivo spetta per le **assunzioni, a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, effettuate nel corso dell'anno 2011**, di lavoratori che, alla data dell'assunzione, **presentino congiuntamente i seguenti requisiti:**

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA RIDUZIONE CONTRIBUTIVA	
I requisiti dei lavoratori che danno accesso al beneficio	Compimento dei 50 anni. I lavoratori devono essere titolari dell'indennità di disoccupazione non agricola con requisiti ordinari, prevista dall'articolo 19, comma 1, del regio decreto-legge 14 aprile 1939, n. 636, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 luglio 1939, n. 1272.

L'incentivo spetta, altresì, nell'ipotesi di **trasformazione a tempo indeterminato**, prima del 31 dicembre 2010, di **un rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato nel corso del 2010, sempre che il lavoratore:**

- ➔ fosse **titolare dell'indennità di disoccupazione non agricola** con requisiti ordinari alla data dell'assunzione a tempo determinato;
- ➔ abbia **compiuto 50 anni alla data della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.**

L'incentivo spetta anche in caso di proroga, nel corso del 2011, di un **rapporto di lavoro già agevolato ai sensi della medesima norma instaurato con un lavoratore che era titolare dell'indennità.**

OSSERVA

L'incentivo non spetta nei seguenti casi:

IPOTESI DI ESCLUSIONE	
L'incentivo non spetta	Se l'assunzione/proroga/trasformazione è effettuata in ottemperanza di un preesistente obbligo derivante dalla legge , dal contratto collettivo , da un contratto individuale .
	Se tra il datore di lavoro che assume e l'impresa da cui proviene il lavoratore vi sia sostanziale coincidenza degli assetti proprietari ovvero

	intercorrano rapporti di collegamento o controllo; in tali casi il beneficio spetta comunque se l'assunzione avvenga dopo sei mesi dalla cessazione del precedente rapporto.
--	---

	Se il datore di lavoro ha effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale nei sei mesi precedenti.
--	--

	Se il datore di lavoro ha in atto sospensioni dal lavoro o riduzioni dell'orario di lavoro per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale.
--	---

Negli ultimi due casi l'incentivo spetta comunque se **l'assunzione avvenga al fine di acquisire professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori interessati dai licenziamenti**, dalle **sospensioni o dalle riduzioni di orario**.

Quando ricorrono le condizioni sopra descritte, al datore di lavoro spetta il **beneficio della riduzione della quota di contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura prevista dalla normativa vigente per gli apprendisti**.

Prolungamento della riduzione contributiva

In base al comma 134, secondo periodo, dell'art. 2 della legge n. 191 del 23 dicembre 2009, è riconosciuto il **prolungamento della durata della riduzione contributiva, per chi assume lavoratori in mobilità, che abbiano almeno trentacinque anni di anzianità contributiva**, fino alla data di maturazione del diritto al pensionamento e comunque **non oltre la data del 31 dicembre 2011**.

Contributo mensile per assunzioni a tempo pieno e indeterminato

Il comma 151 dell'art. 2 della legge n. 191 del 23 dicembre 2009 riconosce ai **datori di lavoro, che non abbiano effettuato nei dodici mesi precedenti riduzione di personale avente la stessa qualifica dei lavoratori da assumere e che non abbiano sospensioni dal lavoro**, i quali, senza esservi tenuti, **assumono a tempo pieno e indeterminato lavoratori destinatari dell'indennità di disoccupazione non agricola con requisiti normali ovvero del trattamento speciale di disoccupazione edile**, un incentivo pari **all'indennità spettante al lavoratore nel limite di spesa del trattamento spettante e con esclusione di quanto dovuto a titolo di contribuzione figurativa per il numero di mensilità di trattamento di sostegno al reddito non erogate**

L' incentivo spetta:

- per le **assunzioni a tempo pieno e indeterminato effettuate nel corso dell'anno 2011;**
- nel caso in cui il datore di lavoro **trasformi**, nel corso dell'anno 2011 **un rapporto di lavoro a tempo determinato**, stipulato successivamente al 1° gennaio 2011, in **rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.**

L' incentivo, anche in questo caso **non spetta se l'assunzione/trasformazione è effettuata in ottemperanza di un preesistente obbligo legale o contrattuale** oppure se tra il datore di lavoro che assume e l'impresa da cui proviene il lavoratore vi sia **sostanziale coincidenza degli assetti proprietari** ovvero intercorrano **rapporti di collegamento o controllo**; in tali casi il beneficio spetta comunque se l'assunzione avvenga **dopo sei mesi dal licenziamento.**

OSSERVA

Le ipotesi di esclusione dal beneficio, in buona sostanza, sono **identiche a quelle previste per il beneficio della riduzione della contribuzione** (pertanto, il datore di lavoro è escluso dall'agevolazione anche in caso di licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, per riduzione di personale, in caso di sospensioni del lavoro o riduzioni dell'orario).

Quando ricorrono le condizioni sopra descritte, **al datore di lavoro spetta, per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore, un incentivo mensile pari all'indennità che sarebbe spettata al lavoratore assunto, per ogni mensilità o quota di mensilità residue rispetto a quelle già percepite, con esclusione di quanto sarebbe stato riconosciuto a titolo di contribuzione figurativa.** L' incentivo spetta per un **periodo pari alla durata residua del trattamento riconosciuto al lavoratore e comunque non oltre il 31 dicembre 2011.**

Modalità di presentazione delle domande

Allo scopo di accedere ai benefici, **i datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda**, contenente una **dichiarazione di responsabilità in ordine alla sussistenza delle condizioni di legge.** La domanda dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica, avvalendosi dell'applicazione *"DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente"* disponibile presso il sito internet dell'Istituto www.inps.it. L'inoltro dovrà essere effettuato **entro la fine del mese successivo alla data di pubblicazione della circolare ovvero entro il prossimo 30.06.2012.**

Il modello di domanda, secondo quanto chiarito dall'INPS, **presenta per tutti e tre i benefici la stessa struttura:**

- la prima parte riguarda le **informazioni relative al datore di lavoro;**

DiResCo
Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente

INPS Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Menu Dichiarazioni di Responsabilità
Richiesta della riduzione contributiva per l'assunzione di lavoratori destinatari di indennità di disoccupazione non agricole con requisiti normali, che abbiano almeno cinquanta anni di età (Art. 2, comma 134 primo periodo, legge n. 191/2009)

Dichiarazione di responsabilità ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n.445 del 28 dicembre 2000

Forma giuridica e Ragione sociale/denominazione: O.S.A.G.I. DEI F.LLI S.N.C.

Codice Fiscale: 000561

Matricole: 80020

Sede: 80... TEI...

Codice statistico contributivo/Descrizione: 70201

Codici di autorizzazione: -

Indirizzo della sede operativa: VIA VOC CIGUANO 54

CAP: 05039

Comune: STRO

Provincia: TR

→ la seconda parte riguarda le **informazioni relative al lavoratore**;

Al fine di usufruire dell'incentivo all'assunzione previsto dell'art. 2, comma 134 primo periodo, della legge n.191 del 23 dicembre 2009, dichiaro

di aver in data [] assunto il seguente lavoratore:

di aver in data [] prorogato il rapporto a termine instaurato nel corso del 2011 con il seguente lavoratore:

di aver in data [] trasformato a tempo indeterminato il rapporto a termine instaurato nel corso del 2011 con il seguente lavoratore:

Codice fiscale: []

Cognome: []

Nome: []

Sesso: M

Data di nascita: []

Comune di nascita (o Stato straniero): []

Provincia di nascita (o "ae" in caso di Stato straniero): []

Categoria: [] Qualifica - mansione: []

- che il rapporto a termine, prorogato/trasformato, è stato originariamente instaurato in data []

- che la retribuzione relativa al periodo agevolato ammonta ad Euro²: []

- che l'assunzione/ trasformazione/ proroga non deriva da un obbligo preesistente:

- che tra il datore di lavoro che assume e il datore di lavoro di provenienza del lavoratore

- sussiste non sussiste sostanziale coincidenza degli assetti proprietari;

- intercorrono non intercorrono rapporti di collegamento;

- intercorrono non intercorrono rapporti controllo;

→ la terza parte riguarda la **richiesta di incentivo** (il cui prospetto, come verrà illustrato in seguito, varia caso per caso).

Al termine della compilazione, è necessario effettuare l'invio della domanda. Riguardo alla sezione della domanda relativa alla richiesta di incentivo, **le istruzioni dell'INPS chiariscono quanto segue.**

COMPILAZIONE DELLA DOMANDA – RICHIESTA DI INCENTIVI	
Assunzione di ultracinquantenni	Nella domanda di incentivi il datore di lavoro dichiara: → che sono/non sono in atto, per crisi aziendale, sospensioni di personale; in caso positivo dovranno essere specificate le qualifiche e le mansioni

interessate da tali eventi;

- ➔ **che nei sei mesi precedenti ha/non ha effettuato riduzione di personale;** in caso positivo dovranno essere specificate le qualifiche e le mansioni interessate da tali eventi;
- ➔ **gli estremi identificativi del datore di lavoro presso il quale il lavoratore era precedentemente occupato;**
- ➔ **gli estremi dell'autocertificazione rilasciata, ai sensi dell'art. 9 del DM 24/10/2007, alla competente Direzione Provinciale del Lavoro;** se non è disponibile il numero della dichiarazione (ad esempio perché è stata inviata per posta), **il corrispondente campo non verrà compilato.** L'autocertificazione riguarda il datore di lavoro che sta chiedendo l'incentivo e non l'azienda di provenienza del lavoratore.

- che presso il datore di lavoro, alla data dell'assunzione

non erano in atto sospensioni dal lavoro né riduzioni di orario per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione aziendale;

erano in atto - per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione aziendale - sospensioni o riduzioni di orario per il personale avente le qualifiche di

Categoria: Qualifica - mansione:

mentre il lavoratore assunto ha la diversa qualifica di:

- che il datore di lavoro

nei sei mesi precedenti l'assunzione/trasformazione non ha effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale;

nei sei mesi precedenti l'assunzione/trasformazione ha licenziato - per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale - lavoratori aventi le qualifiche di

Categoria: Qualifica - mansione:

mentre il lavoratore assunto ha la diversa qualifica di:

- che il lavoratore per cui si chiede l'incentivo all'assunzione/trasformazione era alle dipendenze di

Ragione sociale e denominazione Forma giuridica:

Codice Fiscale:

Matricola:

- che è stata resa alla Direzione provinciale del lavoro di con dichiarazione n. del:

L'autocertificazione attestante, ai sensi dell'art.9 del Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale del 24/10/2007, l'assenze di provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. o il decorso del periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito.

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e dalla conseguente decadenza dei benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000. Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'INPS qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, il recupero delle somme che risulteranno indebitamente percepite. L'istituto osserverà le norme di cui all'art.3 del D.LGS n. 396 del 30 giugno 2005, recante il codice in materia di dati personali.

Note:

(1) Indicare la retribuzione dovuta al lavoratore per il periodo oggetto dell'incentivo. L'importo deve essere indicato al lordo della imposizione fiscale. I valori ammessi potranno essere solo valori interi, non sono ammesse cifre decimali.

**Assunzione o
mantenimento in
servizio di
disoccupati**

Nella sezione domanda di incentivi **il datore di lavoro dichiara:**

- ➔ **che alla data dell'originaria assunzione il lavoratore era iscritto nelle liste di mobilità;**
- ➔ **la data di scadenza dei benefici previsti dalla legge 223/1991;**
- ➔ **di essere in possesso della dichiarazione di responsabilità del lavoratore, il quale attesta di aver maturato un'anzianità contributiva almeno pari a 35 anni.**

Inoltre, dovrà **indicare gli estremi dell'autocertificazione rilasciata, ai sensi dell'art. 9 del DM 24/10/2007, alla competente Direzione Provinciale del Lavoro; se non è disponibile il numero della dichiarazione** (ad esempio

perché è stata inviata per posta), **il corrispondente campo non verrà compilato**. L'autocertificazione riguarda il datore di lavoro che sta chiedendo l'incentivo e non l'azienda di provenienza del lavoratore.

che la prosecuzione del rapporto con lavoratore assunto dalle liste di mobilità è avvenuta mediante:
 proroga del rapporto a tempo determinato avvenuta in data _____ codice identificativo dell'Unilav di proroga _____
 semplice mantenimento in servizio del lavoratore precedentemente assunto
 - che il lavoratore è stato da me assunto in data _____ dalle liste di mobilità
 - che in data _____ sono scaduti i benefici connessi alla precedente assunzione, previsti dalla legge 223/1991

che la prosecuzione del rapporto con lavoratore con almeno 50 anni e che godeva dell'indennità di disoccupazione non agricola con requisiti normali è avvenuta mediante:
 proroga del rapporto a tempo determinato avvenuta in data _____ codice identificativo dell'Unilav di proroga: _____
 trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine, avvenuta in data _____
 codice identificativo dell'Unilav di trasformazione: _____
 semplice mantenimento in servizio del lavoratore precedentemente assunto;
 - che il lavoratore è stato da me assunto in data _____ mentre godeva dell'indennità di disoccupazione non agricola con requisiti normali;
 - che in data _____ sono scaduti i benefici connessi all'assunzione, previsti dall'art.2, comma 134 primo periodo, della legge n. 191/2009;

- che è in mio possesso una dichiarazione di responsabilità del lavoratore, con la quale afferma che - alla data della proroga/ alla data della trasformazione/ in data anteriore al 2011 ovvero nel corso del 2011 e, precisamente, in data ? _____ ha maturato 35 anni di anzianità contributiva
 - che la retribuzione relativa al periodo agevolato ammonta ad Euro ?; _____
 - che l'instaurazione del rapporto non deriva da un obbligo preesistente;

- che è stata resa alla Direzione provinciale del lavoro di _____ con dichiarazione n. _____ del: _____ l'autocertificazione attestante, ai sensi dell'art. 9 del Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale del 24/10/2007, l'assenza di provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. o il decorso del periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito.

Il sottoscritto, dichiara di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000.
 Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'INPS qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, il recupero delle somme che risulteranno indebitamente percepite.
 L'Istituto osserverà le norme di cui all'articolo 3 del D.LGS n. 196 del 30 giugno 2003, recante il codice in materia di dati personali.

Note:
 (1) Indicare il codice dell'Unilav con cui si è comunicata l'originaria assunzione; il campo è obbligatorio per le assunzioni avvenute dal 12/01/2008, data di entrata in vigore dell'Unilav.
 (2) Il campo data deve essere compilato solo se ricorre l'ipotesi di semplice mantenimento in servizio e l'anzianità contributiva è maturata nel corso del 2011.
 (3) Indicare la retribuzione dovuta al lavoratore per il periodo oggetto dell'incentivo. L'importo deve essere indicato al lordo della imposizione fiscale. I valori ammessi potranno essere solo valori interi, non sono ammesse cifre decimali.

Assunzione di disoccupati di ogni età a tempo indeterminato

Nella sezione domanda di incentivi **il datore di lavoro dichiara alcune circostanze sussistenti al momento dell'assunzione/trasformazione.**

Dichiara gli estremi dell'autocertificazione rilasciata, ai sensi dell'art. 9 del DM 24/10/2007, alla competente Direzione Provinciale del Lavoro; **se non è disponibile il numero della dichiarazione** (ad esempio perché è stata inviata per posta), **il corrispondente campo non verrà compilato**. L'autocertificazione **riguarda il datore di lavoro che sta chiedendo l'incentivo e non l'azienda di provenienza del lavoratore.**

- che il rapporto a termine trasformato è stato originariamente instaurato in data _____

- che l'assunzione/trasformazione non deriva da un obbligo preesistente;

- che tra il datore di lavoro che assume e il datore di lavoro di provenienza del lavoratore

- sussiste non sussiste sostanziale coincidenza degli assetti proprietari;
- intercorrono non intercorrono rapporti di collegamento;
- intercorrono non intercorrono rapporti controllo;

- che presso il datore di lavoro, alla data dell'assunzione

non erano in atto sospensioni dal lavoro né riduzioni di orario per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione aziendale;

erano in atto - per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione - sospensioni o riduzioni di orario per il personale avente le qualifiche di

Categoria: _____ Qualifica - mansione: _____ _____

mentre il lavoratore assunto ha la diversa qualifica di _____

- che il datore di lavoro

nei dodici precedenti l'assunzione/trasformazione non ha effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale;

nei dodici precedenti l'assunzione ha licenziato - per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale - lavoratori aventi le qualifiche di

Categoria: _____ Qualifica - mansione: _____ _____

mentre il lavoratore assunto ha la diversa qualifica di _____

- che il lavoratore per cui si chiede l'incentivo all'assunzione/trasformazione era alle dipendenze di

Ragione sociale e denominazione Forma giuridica: _____
Codice Fiscale: _____
Matricola: _____

- che è stata resa alla Direzione provinciale del lavoro di _____ con dichiarazione n. _____ del: _____

l'autocertificazione attestante, ai sensi dell'art.9 del Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale del 24/10/2007, l'assenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. o il decorso del periodo indicato dello stesso allegato per ciascun illecito.

Il sottoscritto, dichiara di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e dalla conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000. Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'INPS qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, il recupero delle somme che risulteranno indebitamente percepite. L'Istituto osserverà le norme di cui all'art.3 del D.LGS n. 196 del 30 giugno 2003, recante il codice in materia di dati personali.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse. Cordiali saluti

DOTTORESSA ANNA FAVERO