

**Ai gentili clienti**  
**Loro sedi**

## **Decontribuzione su contrattazione 2° livello: invio delle richieste fino al prossimo 24 settembre 2015**

Gentile cliente con la presente intendiamo informarLa che con il **decreto del 08.04.2015** il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fissato la misura dello **sgravio contributivo** a favore di coloro che, nel corso del 2014, hanno **erogato ai propri lavoratori dipendenti somme a titolo di incremento di produttività/efficienza, in ottemperanza alle previsione di un contratto di secondo livello** (territoriale o aziendale). In base a quanto stabilito dal decreto, **lo sgravio si applica sulla quota di erogazione** prevista dal contratto collettivo di secondo livello, aziendali o territoriali, **nel limite dell'1,6% della retribuzione contrattuale del lavoratore**. Per accedere al beneficio in argomento, **le aziende** - anche per il tramite degli intermediari autorizzati - **avrebbero dovuto attendere l'apertura del canale telematico per inoltrare apposita domanda all'INPS**. Ebbene, l'INPS (messaggio n. 5302 del 12 agosto 2015) **ha reso noto il giorno e l'ora a partire dai quali sarà possibile la trasmissione telematica delle istanze** relative allo sgravio contributivo per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello,  **riferito agli importi corrisposti nell'anno 2014**. In particolare, **l'Istituto comunica che: i) a partire dalle ore 15.00 di mercoledì 26 agosto 2015, e fino alle ore 23.00 di giovedì 24 settembre 2015, potranno essere trasmesse via internet - sia singolarmente che tramite i flussi XML - le domande utili a richiedere lo sgravio per l'anno 2014; ii) al fine di consentire la verifica e l'eventuale aggiornamento delle domande già inviate, sarà possibile annullare e trasmettere nuovamente le domande fino alle ore 23.00 di venerdì 25 settembre 2015.**

### **Premessa**

Come anticipato in premessa, con **decreto 08.04.2015** il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fissato la misura dello sgravio contributivo** a favore di coloro che, nel corso del 2013, hanno **erogato ai propri lavoratori dipendenti somme a titolo di incremento di**

**produttività/efficienza, in ottemperanza alle previsioni di un contratto di secondo livello** (territoriale o aziendale).

**Per l'anno 2014**, il DM prevede che lo **sgravio contributivo sugli importi previsti dalla contrattazione collettiva aziendale e territoriale, ovvero di secondo livello, possa essere concesso entro il limite del 1,6%** della retribuzione contrattuale annua di ciascun lavoratore.

#### **Osserva**

In particolare, **lo sgravio contributivo riguarda la quota di retribuzioni costituita** dalle erogazioni previste dai contratti collettivi aziendali e territoriali e spetta **nella misura del 1,6% della retribuzione contrattuale percepita e ne è esclusa la pubblica amministrazione**. Lo sgravio è pari al 25% dei contributi a carico del datore di lavoro e al 100% per la quota dovuta dal lavoratore. **Più precisamente**, nei limiti del tetto della retribuzione del lavoratore, **la norma prevede la concessione di uno sgravio contributivo così articolato:**

- entro il limite **massimo di 25 punti dell'aliquota a carico del datore di lavoro**, al netto delle **riduzioni contributive per assunzioni agevolate**, delle eventuali misure compensative spettanti e - in agricoltura - **al netto delle agevolazioni per territori montani e svantaggiati;**
- **totale sulla quota del lavoratore.**

#### **ESEMPIO**

In un'impresa industriale con oltre 50 dipendenti, ad un impiegato con una retribuzione per l'anno 2014 pari a € 39.000,00, è stato corrisposto – nel corso del medesimo anno - un premio di risultato di € 1.000,00.

Ai fini della quantificazione dello sgravio, **dovrà operarsi come segue:**

- **retribuzione annua del lavoratore € 40.000** (comprensivi del premio);
- **tetto dell'erogazione per cui è possibile richiedere lo sgravio** = € 40.000,00 x 1,60% = € 640,00;
- **sgravio a favore dell'azienda** = 25 punti della percentuale a proprio carico (€ 640,00 x 25% = € 160,00 (Tale importo dovrà essere determinato al netto delle eventuali misure compensative previste dall'attuale legislazione);
- **sgravio a favore del lavoratore** = 9,49%, pari all'intera quota a suo carico (€ 640,00 x 9,49% = € 60,74);
- **sgravio complessivo richiesto** = € 220,74 (€ 160,00 azienda e € 60,74 lavoratore).

**Per accedere allo sgravio contributivo in parola**, secondo quanto precisato dall'INPS, i **contratti collettivi aziendali e territoriali, ovvero di secondo livello devono presentare le seguenti caratteristiche:**

CONDIZIONI	
Condizioni che danno accesso allo sgravio	Essere <b>sottoscritti dai datori di lavoro e depositati</b> (ove già non lo fossero stati), a cura dei medesimi o delle associazioni a cui aderiscono, presso le Direzioni territoriali del Lavoro, <b>entro 30 giorni dalla data di entrata in vigore del decreto ministeriale.</b>
	Prevedere <b>erogazioni correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa</b> , oltre che <b>collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili della impresa</b> o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

#### Osserva

Nel caso di **contratti territoriali**, qualora non risulti possibile la rilevazione di indicatori a livello aziendale, i criteri di erogazione da assumere saranno legati agli andamenti delle imprese del settore sul territorio.

Per l'accesso al beneficio è ancora **vincolante il deposito** - presso la Direzione territoriale del lavoro competente - degli **accordi sottoscritti dai datori di lavoro**. Ne consegue che, **in assenza, non sarà possibile l'ammissione allo sgravio contributivo.**

#### Osserva

Con riferimento alle **imprese di somministrazione di lavoro**, di cui al D.lgs. 10 settembre 2003, n.276, e successive modificazioni, ai fini dell'accesso allo sgravio, **dovrà farsi riferimento alla contrattazione di secondo livello sottoscritta dall'impresa utilizzatrice o dalle organizzazioni cui essa aderisce.**

La fruizione dell'incentivo rimane, inoltre, subordinata al rispetto delle condizioni previste dall'articolo 1, comma 1175 della legge n. 296/2006 in materia di **regolarità contributiva e di rispetto della parte economica degli accordi e contratti collettivi.**

#### Le modalità di accesso

L'INPS, in riferimento alle disposizioni contenute nel decreto attuativo, ha precisato che **le aziende** - anche per il tramite degli intermediari autorizzati - **dovranno inoltrare, esclusivamente in via telematica, apposita domanda all'INPS, anche per i lavoratori iscritti all'INPGI, nonché, ovviamente, per quelli iscritti alla gestioni ex INPDAP ed ex ENPALS.**

La domanda **deve contenere i dati sottoelencati** (per le aziende agricole la matricola è rappresentata dal codice azienda):

DATI DA INDICARE	
<b>I dati</b>	I dati identificativi dell'azienda.
	La tipologia di contratto (aziendale o territoriale) e data di sottoscrizione dello stesso.
	La data di avvenuto deposito del contratto presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente.
	L'indicazione dell'Ente previdenziale al quale sono versati i contributi pensionistici.
	Ogni altra indicazione che potrà essere richiesta dall'Istituto.

Ebbene, **con recente messaggio del 12.08.2015 n. 5302, l'INPS ha reso noto** alle aziende e agli intermediari autorizzati **che le domande utili a richiedere lo sgravio contributivo sui "premi di risultato" corrisposti nell'anno 2014 sulla base della contrattazione collettiva di secondo livello** – come regolamentato dal DM 08.04.2015 ed illustrato dalla circ. n. 128 del 26 giugno 2015,– **dovranno essere trasmesse in via telematica** (sia singolarmente che tramite i flussi XML) **nel rispetto delle seguenti scadenze.**

TERMINI INVIO DELLE DOMANDE	
<b>Data avvio inoltro delle domande</b>	<b>Dalle ore 15,00 di mercoledì 26.08.2015</b>
<b>Termine per l'inoltro delle domande</b>	<b>Alle ore 23,00 di giovedì 27.09.2015</b>

#### Osserva

Nel predetto messaggio viene altresì precisato che, **al fine di consentire la verifica e l'eventuale aggiornamento di tali domande, sarà comunque possibile annullare e trasmettere nuovamente le stesse fino alle ore 23,00 dell'25.09.2015.**

#### L'ammissione al beneficio

In riferimento all'**ammissione delle domande**, si precisa, infine, che **entro i 60 giorni successivi alla data fissata quale termine ultimo per l'invio delle istanze, si provvederà all'ammissione delle aziende allo sgravio contributivo, dandone tempestiva comunicazione alle stesse e agli intermediari autorizzati.**

#### Osserva

Nell'ipotesi in cui le risorse disponibili non consentissero la concessione dello sgravio nelle misure indicate nelle richieste aziendali, **l'Istituto provvederà alla riduzione degli importi in percentuale** pari al rapporto tra la quota globalmente eccedente e il tetto di spesa annualmente stabilito. Tale eventuale ridefinizione delle somme sarà **comunicata** ai richiedenti in sede di ammissione all'incentivo.

***Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.***

Cordiali saluti

**DOTTORESSA ANNA FAVERO**

STUDIO DOTTORESSA  
ANNA FAVERO