

**Ai gentili clienti**  
**Loro sedi**

## **Agevolazioni sul lavoro: quali incentivi posso applicare dopo il 31.12.2016?**

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che in data 31.12.2016 è prevista la **scadenza di alcune delle agevolazioni sulle assunzioni che hanno consentito di abbattere il costo del lavoro**. Ci si riferisce, in particolare, allo sgravio contributivo biennale previsto dalla legge n. 208/2015, che ha consentito di **abbattere il 40% della quota contributi del datore di lavoro** (fino ad un massimo di 3.250 euro l'anno): i datori di lavoro interessati a questa formula incentivante **potranno accedervi solo fino al prossimo 31.12.2016**. Rimane attivo, fino al prossimo **30.06.2017**, l'**intervento di Garanzia Giovani** che prevede uno sgravio forfetario da 1.500 a 6.000 euro sulla base del profilo di occupabilità del giovane, mentre l'**incentivo maggiorato** riconosciuto per le stabilizzazioni dei rapporti di tirocinio (concesso nel doppio della predetta misura) **scade il prossimo 31.12.2016**. Diverso è il caso degli incentivi collegati alla **mobilità: dal prossimo 01.01.2017 l'istituto deve considerarsi a tutti gli effetti superato e sostituito dalla NASPI**, pertanto i datori di lavoro potranno fruire delle agevolazioni fino al loro naturale esaurimento. **Scompare anche l'agevolazione sugli apprendisti**: lo sgravio totale triennale si potrà, quindi, applicare **solo fino al prossimo 31.12.2016**. Rimangono **attivi**, invece, gli interventi relativi alle **assunzioni di lavoratori over 50 o donne** (over 50 o che versano in particolari condizioni di occupabilità professionale/settoriale). Di seguito proponiamo una "mappa" degli incentivi che verranno disattivati e resteranno attivi con il passaggio all'anno nuovo.

### **Premessa**

La data del **31.12.2016** rappresenta la **data di termine** di molti incentivi in materia lavoro. Ci si riferisce, ad esempio, agli **sgravi sulle assunzioni a tempo indeterminato ed a favore degli apprendisti**, nonché al **bonus maggiorato riconosciuto nell'ipotesi di conferma di un**

**tirocinante nell'ambito dell'iniziativa Garanzia Giovani:** per tutte queste forme di incentivo i datori di lavoro hanno a **disposizione un solo mese per perfezionare le assunzioni.**

Restano applicabili, in ogni caso, **altre tipologie di incentivo**, quale il **bonus riconosciuto per l'assunzione di over 50 e donne**, oppure il **bonus riconosciuto per i beneficiari della CIGS.**

Di seguito proponiamo una mappa per orientarsi nelle scelte di assunzione per il mese di dicembre.

### Gli incentivi attualmente attivi

Di seguito, caso per caso, **gli incentivi che proseguiranno nel 2017 e che si arresteranno alla data del 31.12.2016:**

#### **SGRAVIO SULLE ASSUNZIONI (FINO AL 31.12.2016)**

Secondo quanto previsto al comma 178 della legge n. 208/2015, con riferimento alle **assunzioni operate fino al 31.12.2016**, ai datori di lavoro privati **non agricoli** è riconosciuto **l'esonero dal versamento dal 40% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro:**

- per un periodo massimo di **ventiquattro mesi;**
- con **esclusione dei premi e contributi** dovuti all'INAIL;
- nel limite **massimo di un importo di esonero pari a 3.250 euro** su base annua.

Per i **lavoratori agricoli**, invece, viene stabilito che **l'agevolazione si applica nel rispetto delle diverse condizioni individuate dal comma 179 dell'art. 1 legge n. 208/2015.**

#### **Condizioni fruizione sgravio**

**Per i settori diversi da quello agricolo** lo sgravio non si applica ai lavoratori impiegati a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti e nel rispetto di alcune previsioni antielusive.

**Per il settore agricolo** non si applica ai lavoratori impiegati a tempo indeterminato nel 2015 oppure a tempo determinato per un numero di giorni almeno pari a 250.

**ATTENZIONE!** in entrambe le ipotesi sono escluse le assunzioni relative a lavoratori in riferimento ai quali i datori di lavoro, ivi considerando società **controllate o collegate**, hanno comunque **già in essere un contratto a tempo indeterminato** nei tre mesi antecedenti la data di entrata in vigore.

Oltre all'assunzione a tempo indeterminato, viene **ammessa la possibilità di agevolare le assunzioni tramite trasformazione di un precedente rapporto a tempo determinato.**

Secondo quanto precisato dai predetti chiarimenti INPS, **si devono considerare ammessi all'agevolazione:**

- il **personale dirigente** assunto con contratto a tempo indeterminato;
- **le assunzioni a tempo indeterminato a scopo somministrazione.**

Con riferimento all'**ambito di applicazione dello sgravio**, ne rimangono esclusi i **soggetti assunti con contratti di apprendistato, con contratto di lavoro domestico e con contratto di lavoro intermittente** (anche nell'ipotesi di **assunzione a tempo indeterminato con indennità di disponibilità**).

#### **AGEVOLAZIONI SULLE ASSUNZIONI**

##### **RAPPORTI AMMESSI:**

- assunzione con **contratto a tempo indeterminato** da parte di datori di lavoro privati.
- assunzione a tempo indeterminato di **personale dirigenziale.**
- assunzione di **lavoratori soci di cooperativa** di lavoro.
- assunzione a tempo indeterminato **a scopo somministrazione.**
- assunzione a tempo indeterminato con **contratto di lavoro ripartito.**

##### **RAPPORTI ESCLUSI**

- contratti di **lavoro intermittente** a tempo indeterminato.
- contratti di **apprendistato.**
- contratto di **lavoro domestico.**

**L'incentivo viene riconosciuto per un periodo massimo di 24 mesi** (per le assunzioni operate dal 01.01.2016 fino al prossimo 31.12.2016) **e prevede l'esonero dal versamento del 40% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro** (ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche), con **esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di un importo di esonero pari a 3.250 euro su base annua.** Si segnala che, per effetto di quanto chiarito con **interpello n. 17/2016**, qualora il lavoratore **sia già stato interessato da un precedente rapporto agevolato con un diverso datore di lavoro**, il beneficio spetta nel **periodo massimo complessivo di 24 mesi.**

#### **SGRAVIO APPRENDISTI (FINO AL 31.12.2016)**

Nel caso degli **apprendisti**, viene prevista la **scadenza di due agevolazioni**: la prima, introdotta con legge n. 183/2011 prevede lo **sgravio totale triennale dei contributi** (con esclusione del contributo ASPI dell'1,61%) per le **aziende fino a 9 dipendenti**, mentre la seconda, introdotta con D.Lgs. n. 150/2015 un **generale abbattimento dell'aliquota al 5%** (compreso il contributo ASPI).

<b>INCENTIVI APPRENDISTATO</b>	
<b>Datori di lavoro fino a 9 dipendenti</b>	<b>Sgravio totale triennale</b> (escluso contributo dell'1,61%)
<b>Tutti i datori di lavoro</b>	<b>Riduzione aliquota dal 10% al 5%</b> (escluso contributo dell'1,61%)

**GARANZIA GIOVANI – BONUS ORDINARIO (FINO AL 30.06.2017)**

L'incentivo "**Garanzia Giovani**" si applica ai **datori di lavoro privati che assumono giovani registrati al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"**. In riferimento ai **requisiti del lavoratori**, si deve specificare che **sono ammessi al programma i giovani con età compresa tra i 16 ed i 29 anni:**

- che abbiano **assolto il diritto-dovere all'istruzione** e formazione, **se minorenni;**
- che **non sono né occupati né inseriti in un percorso di studio o formazione.**

Le ipotesi di **assunzioni incentivate**, previste in via generale, sono le seguenti:

- **assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo somministrazione;**
- **assunzioni a termine con durata iniziale pari a 6 mesi** oppure di durata iniziale inferiore e successivamente **prorogati fino a raggiungimento di tale soglia**, anche a **scopo somministrazione**. Non hanno rilievo, invece, i rinnovi ai fini della concessione delle agevolazioni (in questo caso **non si applica la maggiorazione** prevista per l'assunzione di tirocinanti, ma solo l'incentivo base).

**L'importo dell'incentivo** è determinato sulla base del tipo di assunzione e dalla classe di profilazione del giovane ammesso al "*Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani*", operata dai centri per l'impiego.

<b>IMPORTO DELL'INCENTIVO (NO STABILIZZAZIONE TIROCINIO)</b>				
<b>Ipotesi</b>	<b>Classe di profilazione del giovane</b>			
	<b>BASSA</b>	<b>MEDIA</b>	<b>ALTA</b>	<b>MOLTO ALTA</b>
<b>Assunzione a tempo determinato</b> (superiore o uguale a 6 mesi)	Nessun incentivo	Nessun incentivo	<b>1.500 Euro</b>	<b>2.000 Euro</b>
<b>Assunzione a tempo determinato</b> (superiore o uguale a 12 mesi)	Nessun incentivo	Nessun incentivo	<b>3.000 Euro</b>	<b>4.000 Euro</b>
<b>Assunzione a tempo indeterminato</b>	<b>1.500 Euro</b>	<b>3.000 Euro</b>	<b>4.500 Euro</b>	<b>6.000 Euro</b>

**ATTENZIONE!** In caso di **lavoro a tempo parziale**, l'importo è moltiplicato per la percentuale di part-time. Nel caso di **trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine il datore di lavoro ha diritto a percepire la differenza dell'incentivo di cui non ha beneficiato in sede di assunzione a termine del lavoratore. Nel caso di contratto di**

**apprendistato di durata inferiore all'anno, il beneficio è proporzionalmente ridotto.**

### **GARANZIA GIOVANI – BONUS MAGGIORATO (FINO AL 31.12.2016)**

Il "*super bonus Garanzia Giovani*", riservato alle assunzioni di **tirocinanti**, si applica invece per le **assunzioni dal 01.03.2016 al 31.12.2016**, a condizione che sia stato **avviato/concluso un tirocinio entro lo scorso 31.01.2016**:

<b>IMPORTO DELL'INCENTIVO (NO STABILIZZAZIONE TIROCINIO)</b>				
<b>Ipotesi</b>	<b>Classe di profilazione del giovane</b>			
	<b>BASSA</b>	<b>MEDIA</b>	<b>ALTA</b>	<b>MOLTO ALTA</b>
<b>Stabilizzazione tirocinio a tempo indeterminato</b>	<b>3.000 Euro</b>	<b>6.000 Euro</b>	<b>9.000 Euro</b>	<b>12.000 Euro</b>

**ATTENZIONE!** Con riferimento al "*super bonus Garanzia Giovani*" riconosciuto a favore dei tirocinanti, questo verrà concesso dall'INPS:

- nella misura della **profilazione originaria**, nel caso in cui a seguito del tirocinio **il giovane è rimasto registrato nel Programma**;
- nella misura della **nuova profilazione**, se a seguito del tirocinio il giovane è stato **cancellato e registrato nuovamente nel programma**.

### **INCENTIVI DONNE E OVER 50 (misura stabile)**

L'articolo 4 commi 8-11 della legge n. 92/2012, stabilisce che **le categorie di lavoratori interessate dall'agevolazione sono le seguenti**:

<b>CONDIZIONI DI APPLICAZIONE</b>	
<b>Uomini o donne con almeno cinquant'anni di età</b>	Disoccupati da oltre <b>dodici mesi</b> .
<b>Donne di qualsiasi età</b>	Residenti in <b>aree svantaggiate</b> .
<b>Donne di qualsiasi età</b>	Prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno <b>sei mesi</b> .
<b>Donne di qualsiasi età</b>	<b>Professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale</b> di genere.
<b>Donne di qualsiasi età</b>	<b>Prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi</b> .
<b>Donne di qualsiasi età</b>	Prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno <b>ventiquattro mesi</b> .
	Ovunque residenti.

L'incentivo **spetta** per le **assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato**, anche **part time**, nonché nelle ipotesi di **trasformazione a tempo indeterminato** di un precedente rapporto agevolato e nel caso di **somministrazione**. L'incentivo **non spetta** per:

- contratti di **lavoro intermittente**;
- contratti di **lavoro accessorio**;

- contratti di **lavoro domestico**;
- contratti di **lavoro ripartito**.

L'incentivo consiste nella **riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro**:

- in caso di **assunzione a tempo indeterminato, la riduzione spetta per diciotto mesi**;
- in caso di **assunzione a tempo determinato, la riduzione spetta fino a dodici mesi**;
- se il rapporto viene **trasformato a tempo indeterminato, la riduzione è riconosciuta per complessivi diciotto mesi**;
- l'incentivo spetta anche in caso di **proroga del rapporto** – effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato - **fino al limite complessivo di dodici mesi**.

<b>IPOTESI</b>		
<b>Ipotesi</b>	<b>Incentivo</b>	<b>Durata</b>
Assunzione diretta a termine	<b>50%</b>	12 mesi.
Assunzione diretta a termine + proroga	<b>50%</b>	Fino al limite complessivo di 12 mesi.
Assunzione diretta a termine + trasformazione	<b>50%</b>	12 mesi, fino a 18 se la trasformazione viene effettuata entro il termine originario di 12 mesi.
Assunzione diretta a tempo indeterminato	<b>50%</b>	18 mesi.

#### **MOBILITA' (superamento del sistema al 31.12.2016)**

Con riferimento alla mobilità, **con l'abrogazione dell'istituto vengono meno gli incentivi che caratterizzavano le relative assunzioni** (in generale, sgravio contributivo e fruizione del 50% dell'indennità spettante al lavoratore per le assunzioni a tempo indeterminato).

Si ritiene, pur in assenza di chiarimenti, che **gli incentivi possano essere fruiti anche in data successiva al 31.12.2016 e fino alla loro scadenza naturale**. Non potranno, però, essere nuovamente concessi.

#### **ASSUNZIONE BENEFICIARI NASPI (misura stabile)**

I datori di lavoro che **assumono a tempo indeterminato lavoratori beneficiari della NASPI possono godere di un incentivo pari al 20% del trattamento che sarebbe spettato al lavoratore**. L'agevolazione, in buona sostanza, si applica nella medesima **ipotesi prevista per i beneficiari della mobilità**.

#### **ALTRE AGEVOLAZIONI (misura stabile)**

Tra le **agevolazioni meno frequenti**, ricordiamo, in particolare, quelle applicabili anche nel corso del 2017:

- sgravio contributivo/credito d'imposta a favore di **lavoratori detenuti, internati o semiliberi**;

- contributo economico per **lavoratori con disabilità**;
- bonus assunzione di giovani **genitori d'età inferiore a 35 anni**;
- sgravio assunzione **soggetti svantaggiati** (tossicodipendenti, alcolisti, in trattamento psichiatrico, detenuti condannati o internati).

***Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.***

Cordiali saluti

**DOTTORESSA ANNA FAVERO**