

**Ai gentili clienti**  
**Loro sedi**

## **Lavoratori somministrati: ultimo giorno per la comunicazione**

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarla che, **entro oggi, il 31 gennaio 2017, le aziende che hanno utilizzato, nel corso del 2016, lavoratori in somministrazione**, dovranno effettuare la **comunicazione annuale obbligatoria alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA)** ovvero alla **rappresentanza sindacale unitaria (RSU)** o, in mancanza, **agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali** comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, con i dati relativi ai contratti di somministrazione stipulati nel 2016. **I dati obbligatoriamente richiesti sono:** i) **il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi;** ii) **la durata dei contratti;** iii) **il numero e la qualifica dei lavoratori utilizzati.** Il periodo di riferimento è **l'anno 2016 e la comunicazione non dovrà prevedere il nome dei lavoratori somministrati ma solo il dato numerico.** L'invio **potrà avvenire tramite:** i) **consegna a mano;** ii) **raccomandata con ricevuta di ritorno;** iii) **posta elettronica certificata (PEC).** Preme evidenziare che **l'omissione di tale comunicazione** – ovvero il non corretto assolvimento dell'obbligo – **è punibile**, ai sensi dell'articolo 40 del D.Lgs n. 81/2015, **con l'erogazione di una sanzione amministrativa da euro 250 a euro 1.250.**

### **Le comunicazioni obbligatorie per chi intende utilizzare il lavoro somministrato**

Le imprese che vogliono avvalersi del lavoro somministrato **sono tenute all'invio**, con **carattere annuale, di una comunicazione:**

- alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla **rappresentanza sindacale unitaria** (RSU) o, in mancanza, **agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali** comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- recante, il **numero** e i **motivi** dei contratti di somministrazione di lavoro **conclusi**, la **durata** di tali contratti e il **numero e la qualifica** dei **lavoratori** interessati.

#### OSSERVA

La **comunicazione obbligatoria** è in scadenza oggi **31.01.2017** e riguarda il periodo dal **01.01.2016** al **31.12.2016**.

Evidenziamo, comunque, che **la scadenza del 31.01.2017 potrà essere modificata in sede di contrattazione collettiva. Con l'interpello n. 36/2012 del 22 novembre 2012**, il Ministero del Lavoro ha specificato, infatti, che **la contrattazione collettiva può individuare un termine diverso rispetto a quello del 31 gennaio, per la comunicazione obbligatoria**. In tal caso, la disposizione contrattuale opererà quale "*scriminante*" ai fini della applicazione del regime sanzionatorio. Da ciò ne consegue che **l'obbligo comunicativo avrà scadenza:**

- **al 31 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento** ovvero;
- **al giorno previsto dal contratto collettivo applicato che potrà essere più ampio rispetto a quello individuato dallo stesso Ministero del Lavoro.**

#### OSSERVA

In tutti e due i casi, comunque, il **periodo di riferimento**, da prendere in considerazione per il calcolo numerico dei contratti stipulati, **sarà l'anno civile precedentemente concluso.**

Riportiamo di seguito un **esempio di comunicazione periodica (annuale)**.

#### ESEMPIO

Luogo \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

**Spett.li Organizzazioni sindacali**

Oggetto: *comunicazione annuale lavoratori somministrati (ai sensi dell'art. 36, comma 3, D.l.vo 81/2015)*

La scrivente<sup>1</sup> \_\_\_\_\_ in ottemperanza

a quanto disposto dall'art. 36, comma 3, D.l.vo 81/2015,

### **Comunica**

che nei 12 mesi precedenti la presente comunicazione,  
sono stati stipulati<sup>2</sup> \_\_\_\_\_ contratti di somministrazione,  
per<sup>3</sup> \_\_\_\_\_ lavoratori , per le qualifiche di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Con le seguenti durate:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Cordiali saluti

Firma

\_\_\_\_\_

1. Soggetto utilizzatore
2. Indicare il numero di contratti stipulati
3. Indicare il numero di lavoratori

**La comunicazione obbligatoria può essere adempiuta sia direttamente dall'azienda utilizzatrice che indirettamente dall'associazione dei datori di lavoro** alla quale l'impresa aderisce o conferisce mandato.

### **Sanzioni**

Per quanto riguarda l'**applicazione** del **regime sanzionatorio** previsto in caso di **mancata o non corretta effettuazione**, da parte del soggetto utilizzatore, delle **comunicazioni inerenti ai lavoratori somministrati**, il co. 1 dell'art. 40 del DLgs. n. 81/2015, prevede l'irrogazione di una **sanzione amministrativa pecuniaria** con importo variabile da **250,00 a 1.250,00 euro**.

### **OSSERVA**

Sul punto, è bene precisare che **la responsabilità della violazione ricade esclusivamente sull'utilizzatore dei lavoratori somministrati.**

| <b>Comunicazione annuale</b> |  |
|------------------------------|--|
| <b>Soggetto obbligato</b>    | L'utilizzatore dei lavoratori somministrati.   |
| <b>Adempimento</b>           | Devono essere indicati i motivi della somministrazione e il numero dei somministrati, oltre che la durata dei contratti e la qualifica dei lavoratori.   |
| <b>A chi</b>                 | Alle RSU e alle RSA.   |
| <b>Termine</b>               | Ogni 12 mesi, e il termine normale di comunicazione è il 31.01 in riferimento ai rapporti dell'anno precedente. La contrattazione collettiva potrà prevedere un termine diverso da quello appena indicato. |

***Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.***

Cordiali saluti

**DOTTORESSA ANNA FAVERO**