

Ai gentili clienti
Loro sedi

Bandi FiXO: le assunzioni con contratto di apprendistato sono agevolate fino al 30.06.2017

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarla che è stato **prorogato al prossimo 30.06.2017** il termine per la presentazione delle domande per il **bandi FiXO**, che come noto **incentivano le assunzioni** di lavoratori dipendenti con **contratto di alto apprendistato e ricerca**. Sono **interessati dal bando**, in particolare, le assunzioni effettuate per il **conseguimento del diploma tecnico superiore**, della **laurea** (triennale o magistrale) di **titoli post laurea** e per il **dottorato di ricerca**. Il **contributo** che riceveranno le imprese è di **6.000 euro** per ogni assunto a **tempo pieno** e di **4.000 euro** per ogni assunto a **tempo parziale** per almeno 24 ore settimanali (calcolato per 12 mesi dalla data di assunzione). Per **l'assunzione di dottori di ricerca**, invece, viene previsto un incentivo di **8.000 euro** per le **assunzioni a tempo pieno**, a cui si aggiunge un **rimborso fino a 2.000 euro calcolato sul 95% delle spese** sostenute per le attività di assistenza didattica individuale fornita da istruzioni formative. Si segnala che per accedere al contributo è necessario **presentare domanda entro 60 giorni dall'assunzione del lavoratore** (sia per l'assunzione di apprendisti, sia per l'assunzione di dottori di ricerca).

Premessa

I **datori di lavoro che intendono assumere giovani** (in generale dai 18 ai 29 anni e dai 30 ai 35 per dottori di ricerca) **con contratto di alto apprendistato e ricerca possono accedere**, per un tempo limitato, ad un **contributo economico grazie al bando FiXO**.

Per effetto di una proroga, **il termine di presentazione delle domande** scaduto lo scorso 31.03.2017 è stato prorogato al prossimo **30.06.2017**: i datori di lavoro potranno quindi beneficiare, su tali assunzioni, di un incentivo pari a **6.000 euro** per le assunzioni a tempo pieno e a **4.000 euro** per le assunzioni a tempo parziale. Per i **dottori di ricerca da 30 a 35 anni**, viene ugualmente

prorogato l'intervento che prevede la corresponsione di un incentivo di **8.000 euro**, a cui si va aggiungere un **rimborso per spese di formazione individuale fino a 2.000 euro**.

Obiettivo degli avvisi

Secondo quanto stabilito dai rispettivi bandi, **le agevolazioni sono concesse per i seguenti obiettivi:**

- **incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca** sull'intero territorio nazionale mediante la concessione di contributi finalizzati allo svolgimento di **attività di ricerca** oppure al **conseguimento di un titolo di studio** (diploma di istruzione secondaria superiore, certificato di specializzazione tecnica superiore IFTS, diploma di tecnico superiore ITS, laurea triennale, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico master universitario I° e II° livello, diploma di specializzazione, diploma di perfezionamento, dottorato di ricerca);
- **incentivare l'assunzione a tempo pieno di Dottori di Ricerca di età compresa tra i 30 ed i 35 anni non compiuti** (34 anni e 364 giorni), sull'intero territorio nazionale, mediante la concessione di contributi alle imprese per la stipula di contratti cui lavoro subordinato a Tempo Determinato di durata pari ad almeno 12 mesi ovvero a Tempo Indeterminato.

Incentivo a favore dei giovani coinvolti in percorsi di studio o ricerca

Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro privati che assumano, a **tempo pieno** o a **tempo parziale** per almeno 24 ore settimanali, **giovani di età compresa tra i diciotto ed i ventinove anni con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca** e che abbiano la sede operativa (presso cui dovrà essere operata l'assunzione) sul **territorio italiano**. Il contratto dovrà avere una **durata minima pari a 12 mesi**.

Alla data di presentazione della domanda di contributo, i soggetti beneficiari dovranno possedere i seguenti requisiti:

- 1. non aver cessato o sospeso** la propria attività;
- 2. essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento** (laddove applicabile);
- 3. essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;**
- 4. essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;**
- 5. essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;**
- 6. non trovarsi sottoposti a procedure per fallimento o concordato preventivo;**
- 7. essere in regola con quanto previsto dalle normative applicabili rispetto a tipologie contrattuali e obblighi formativi previsti dal contratto di apprendistato;**
- 8. non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004);**

9. non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in **irregolarità definitivamente accertate** dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
10. non avere richiesto o ricevuto altro **contributo finalizzato all'assunzione**, erogato da Italia Lavoro S.p.A., **per l'ingaggio del medesimo apprendista**;
11. non aver avuto, **nei 12 mesi precedenti l'avvio del contratto**, rapporti di lavoro subordinato con il medesimo apprendista per il quale si procede alla richiesta di contributo, la cui cessazione sia stata **determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti**;
12. **non aver presentato ad altri Enti Pubblici domanda per la richiesta di contributo della medesima natura** a favore del **medesimo lavoratore**, ovvero che la cumulabilità del contributo sia espressamente prevista dai rispettivi Avvisi pubblici e rispetti quanto previsto dall'art.5 del REG (UE) N.1407/2013 del 18 dicembre 2013 ("de minimis") e dall'art.7 del REG (CE) 800/2008 del 6 agosto 2008.

BENEFICIO

Il bando prevede la **concessione di un contributo pari a:**

- **€ 6.000,00** (€ seimila/00) per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno;
- **€ 4.000,00** (€ quattromila/00) per ogni soggetto assunto con il contratto di apprendistato a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali;

Il Contributo all'assunzione viene comunque **calcolato convenzionalmente per 12 mesi** ("periodo di riferimento") **a decorrere dalla data di assunzione**. La domanda di contributo dovrà essere **presentata entro e non oltre 60 giorni dalla data di inizio del rapporto di apprendistato** per il quale il contributo è richiesto, così come fissata dalla comunicazione obbligatoria di assunzione.

Ai fini dell'ammissibilità al contributo, **gli apprendisti assunti non devono aver avuto**, nei 12 mesi precedenti l'avvio del contratto, **rapporti di lavoro subordinato con il soggetto beneficiario**, la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti.

Incentivo a favore dell'assunzione di dottori di ricerca

A differenza di quanto previsto nel caso precedente, **la domanda di contributo per l'assunzione di dottori di ricerca** (dai 30 ai 35 anni non compiuti) può essere presentata **solo per rapporti di lavoro a tempo pieno determinato o indeterminato** (diversi dall'apprendistato). Possono presentare **domanda di contributo i datori di lavoro privati che abbiano almeno una sede operativa** (presso cui dovrà essere operata l'assunzione).

I requisiti richiesti in capo al datore di lavoro (solo alcuni sono comuni alla precedente ipotesi) sono i seguenti:

1. non aver **cessato o sospeso la propria attività**;
2. essere in regola con l'applicazione del **CCNL di riferimento** (laddove applicabile);
3. essere in regola con la normativa in materia di **sicurezza del lavoro**;
4. essere in regola con le norme che disciplinano il **diritto al lavoro dei disabili**;
5. essere in regola con il **versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi**;
6. non trovarsi sottoposti a procedure per **fallimento o concordato preventivo**;
7. essere in regola con quanto previsto dalle normative applicabili a tipologie contrattuali e **obblighi formativi previsti dal contratto adottato**;
8. non trovarsi in una delle **condizioni di "difficoltà"** previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004);
9. non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in **irregolarità definitivamente accertate** dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
10. non avere richiesto o ricevuto altro contributo finalizzato all'assunzione, erogato da Italia Lavoro S.p.A., per **l'ingaggio del medesimo lavoratore**;
11. non aver avuto, nei 12 mesi precedenti l'avvio del contratto, **rapporti di lavoro subordinato con il medesimo lavoratore per il quale si procede alla richiesta di contributo**, la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti;
12. non aver presentato ad altri Enti Pubblici **domanda per la richiesta di contributo della medesima natura a favore del medesimo lavoratore**, ovvero che la cumulabilità del contributo sia espressamente prevista dai rispettivi Avvisi pubblici e rispetti quanto previsto dall'art.5 del REG (UE) N.1407/2013 del 18 dicembre 2013 ("de minimis") e dall'art.8 del REG (CE) 651/2014 del 17 giugno 2014.

BENEFICIO

Fino a concorrenza delle risorse disponibili verranno **riconosciuti ai soggetti beneficiari i seguenti contributi**:

- **€ 8.000,00** (ottomila/00) per ogni soggetto **assunto a tempo pieno** (full time) mediante **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato di durata pari ad almeno 12 mesi**;
- un **ulteriore contributo di importo pari al 95%** (importo massimo 2.000 euro) delle spese da **sostenere per le attività di Assistenza Didattica Individuale** da erogare in presenza, ove necessario, ai fini della realizzazione di un Progetto di Ricerca congiunto; la concessione di tale contributo è **subordinata alla positiva conclusione della fase di verifica della domanda del contributo all'assunzione**. L'Assistenza deve essere **fornita da Istituzioni Formative**

(Università pubbliche o private ovvero Centri o Enti di Ricerca pubblici o privati) nel corso del **primo anno dalla data di assunzione e per un minimo di 80 ore.**

Il contributo viene **calcolato convenzionalmente**, anche in questo caso, **per 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione.** La domanda di contributo dovrà essere presentata **entro e non oltre 60 giorni dalla data di inizio del rapporto di lavoro** per il quale il contributo è richiesto, così come fissata dalla comunicazione obbligatoria di assunzione.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Cordiali saluti

DOTTORESSA ANNA FAVERO